

دستورالعمل اجرایی تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور

و تعیین مشمولین حائز شرایط

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

دستورالعمل هیأت انضامی سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تأمین

دستورالعمل هیأت انضامی سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تأمین

بسمه تعالی

در اجرای مواد (۱۹) و (۲۰) آیین نامه بیمه اجتماعی مصوب ۱۴۰۰/۰۳/۰۳ صندوق حمایت و بازنشتی آینده ساز، موضوع نحوه محاسبه و وصول حق بیمه مازاد بابت سنوات اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور و همچنین فرآیند تعیین و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور و چگونگی برقراری حقوق بازنشتی مشمولین، با رعایت مفاد آیین نامه مذکور به شرح ذیل می باشد:

ماده ۱- عبارات و اصطلاحات به کار رفته در این دستورالعمل به شرح ذیل تعریف می گردد:

صندوق: صندوق حمایت و بازنشتی آینده ساز

بیمه شده: فردی است که مطابق مقررات آیین نامه بیمه اجتماعی و با پرداخت حق بیمه به صندوق، عضو صندوق محسوب می گردد. **مشاغل سخت و زیان آور:** به مشاغلی اطلاق می شود که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی و بیولوژیکی محیط کار، غیراستاندارد بوده و در اثر اشتغال شاغل در مشاغل مذکور، تنش به مراتب بیش از ظرفیت های طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد گردد که نتیجه آن فرسودگی و کاهش توانایی های جسمی و روحی، بیماری های شغلی و عوارض ناشی از آن باشد.

بار مالی: مبلغی که بابت سنوات اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور از کارفرما دریافت می گردد. **کارفرما:** سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و شرکت های تابعه و وابسته به آن و نیز سایر بنگاه ها، شرکت ها، مؤسسات و اشخاص متقاضی که به موجب ضوابط مربوطه یا قرارداد، به عضویت صندوق پذیرفته شده یا می شوند.

ماده ۲- مشاغل سخت و زیان آور به دو گروه تقسیم می شوند:

الف- مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغلی وابستگی دارد، اما می توان با به کارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.

ب- مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با به کارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته، ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می گردد.

تبصره ۱: تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل و نوع آن (گروه «الف» و گروه «ب») حسب درخواست بیمه شده، کارفرما، تشکل ها، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هر کارگاه با بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و بازرسان کار و با تأیید توسط هیات های بدوی و تجدیدنظر تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور انجام می گیرد.

تبصره ۲- در موارد مشمول بند «الف» ماده (۲) این دستورالعمل که استاندارد حدود تماس شغلی عوامل بیماری زا و سخت و زیان آور وجود دارد، اتخاذ تصمیم قطعی در هیات تشخیص و تطبیق، مستلزم اندازه گیری و اظهارنظر کارشناس بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می باشد.



ماده ۳- به جز کارهای در معرض پرتوهای یونساز و مواد رادیو اکتیو به تشخیص سازمان انرژی اتمی که مشمول قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب مورخ بیستم فروردین ماه ۱۳۶۸ مجلس شورای اسلامی و اصلاحات بعدی آن و سایر قوانین و مقررات مربوطه قرار می گیرند، فعالیت های گروه (ب) به شرح ذیل می باشد:

۱- کار در معادن اعم از تحت الارضی یا سطح الارضی که ایجاب می نماید کارگر در تونل ها و راهروهای سرپوشیده به استخراج بپردازد.

۱-۱- کار استخراج شامل جدا کردن یا منفجر ساختن مواد از سطح کار، حمل مواد عملیات مربوط به انفجار، اداره تاسیسات آب و برق در داخل معدن و به طور کلی هر گونه مباشرت و نظارتی که ایجاب نماید کارگر در تونل ها، راهروها یا میله های معدن انجام وظیفه نماید، می باشد.

۲- کار در حفر قنوت، چاه ها، فاضلاب ها، تونل های زیرزمینی و مخازن سربسته.

۳- تخلیه و حمل مواد مذاب از کوره های مشغول به کار و یا کار در مجاورت کوره های ذوب به نحوی که شاغل در معرض مستقیم حرارت و بخار زیان آور متصاعد از کوره ها باشد.

۴- کار با مواد شیمیایی زیان آور از طریق خردکردن، آسیاب کردن، جداکردن، جا به جا کردن، پرکردن، خالی کردن، مخلوط کردن، پاک کردن، پاشیدن و در معرض حالات مختلف آن قرار گرفتن که آستانه مجاز و زمان تماس با آنها و نوع مواد طبق دستورالعمل های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تعیین می شود.

۵- کارگری که مستقیماً و مستمراً در امر تولید در کارگاه های دباغی، سالامبورسازی و روده پاک کنی اشتغال دارد و جمع آوری، حمل و دفن و بازیافت زباله به صورت غیرمکانیزه.

۶- کارگری که مستمراً به امر جمع آوری و انتقال و انبار کردن کود (نظافت مستمر طویله، اصطبل، سالن های پرورش طیور) در واحدهای دامداری و طیور اشتغال دارد.

۷- کار مستمر در محیط هایی با فشار صوتی بسیار بالا که امکان کنترل یا حذف آن در محیط با حفاظت از دستگاه شنوایی با وسایل حفاظت فردی امکان پذیر نمی باشد.

۸- کار در محیط های آلوده به عوامل بیولوژیکی زیان آور از قبیل کار در بیمارستان ها، آزمایشگاه ها، ...

۹- کار مستمر و مداوم در فضای باز و در ارتفاع بیش از ۵ متر بر روی دکل ها، اطاقک های متحرک، داربست ها و اسکلت ها.

۱۰- کار در تونل های انجامد.

۱۱- کار مداوم بر روی خطوط و پستهای انتقال برق یا فشار شصت و سه کیلو ولت و بالاتر.

۱۲- کار در محیط هایی با فشار محیطی بیش از حد مجاز از قبیل غواصی.

۱۳- کار در مشاغلی که انجام آن مستلزم پوشیدن و یا استفاده از لباس و وسایل ایمنی و حفاظتی خسته کننده در شرایط محیطی نامساعد می باشد و در طول مدت کار شاغل را در وضعیت نامطلوب جسمی تحت فشار قرار می دهد.

۱۴- مشاغلی که در ندامتگاه ها و زندان ها مستقیماً با زندانی ارتباط دارند.



۱۵- کار در شرایط و محیط هایی که از لحاظ طبیعی غیرمتعارف است و فشارهای روحی، عصبی، عاطفی و خستگی فکری و جسمی پدید می آورد از قبیل کار با معلولین ذهنی و جسمی یا بیماران روحی و روانی یا اموات.

۱۶- خبرنگاران.

۱۷- مشاغل شن پاشی، پخت آسفالت دستی، قیرپاشی و مالچ پاشی.

۱۸- کار در امور سمپاشی باغات و اشجار و مزارع و ضدعفونی اماکن و طولیه ها و آشیانه های مرغداری در زمان سمپاشی.

۱۹- کارگری که مستقیماً در امر تولید و ترکیب سموم و حشره کش ها در زمان انجام کار اشتغال دارد.

۲۰- کار با وسایل دارای ارتعاش که با وجود رعایت مقررات حفاظت فنی و ایمنی در حد غیرمعمول باشد و برای سلامتی کارگر زیان آور باشد.

۲۱- خدمت نظام وظیفه در جبهه های حق علیه باطل یا حضور داوطلبانه در جبهه.

تبصره: افزایش یا کاهش موارد پیش بینی شده در این ماده با پیشنهاد " هیأت تشخیص و تطبیق کارهای سخت و زیان آور " (هیأت تشخیص و تطبیق) و تصویب هیأت مدیره پس از تأیید دبیرخانه هیأت امنای صندوق، انجام می پذیرد.

ماده ۴ - در اجرای ماده (۱۹) آیین نامه بیمه اجتماعی احراز شرایط بازنشتگی مبتنی بر شرایط ذیل می باشد:

اعضایی که به کارهای سخت و زیان آور که نتیجه آن فرسودگی و کاهش توانایی های جسمی و روحی، بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد اشتغال داشته باشند، در صورت احراز هر یک از شرایط ذیل، می توانند از طریق کارفرمای متبوع خود یا شخصاً، تقاضای بازنشتگی نمایند:

۱- ۲۰ سال متوالی و یا ۲۵ سال متناوب سابقه اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور که در هر مورد کسور بازنشتگی مدت مذکور به طور کامل به صندوق پرداخت شده باشد و بدون محدودیت سنی.

۲- حداقل ۵۰ سال سن برای آقایان و ۴۵ سال برای بانوان و دارا بودن مجموع ۳۰ سال سابقه مشاغل غیر سخت و زیان آور (با ضریب ۱) و مشاغل سخت و زیان آور (با ضریب ۱/۵) که در هر مورد کسور بازنشتگی مدت مذکور به طور کامل به صندوق پرداخت شده باشد.

۳- دارا بودن مجموع ۳۵ سال سابقه غیر سخت و زیان آور (با ضریب ۱) و مشاغل سخت و زیان آور (با ضریب ۱/۵) که در هر مورد کسور بازنشتگی مدت مذکور به طور کامل به صندوق پرداخت شده باشد و بدون محدودیت سنی.

ماده ۵- تشخیص و تطبیق کارهای سخت و زیان آور و تعیین احراز شرایط لازم متقاضیان جهت استفاده از مفاد ماده (۴) این دستورالعمل توسط "هیأت تشخیص و تطبیق" متشکل از پنج نفر افراد ذیل که دارای صلاحیت حرفه ای و ترجیحاً سابقه کارکرد در هیأت تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور اعم از بدوی و تجدید نظر در صندوق های مشابه بوده و برای مدت چهار سال حسب مورد انتخاب و بعد از تأیید هیأت مدیره، منصوب می گردند، انجام می پذیرد.



۱- نماینده منتخب نماینده کارفرمایان در هیأت امنای صندوق.

۲- نماینده منتخب نماینده شاغلین در هیأت امنای صندوق.

۳- کارشناس بهداشت حرفه‌ای معتمد صندوق.

۴- کارشناس بهداشت حرفه‌ای با معرفی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

۵- بازرس کار با معرفی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.

تبصره ۱: جلسات "هیأت تشخیص و تطبیق" با حضور حداقل ۴ نفر از اعضای رسمیت یافته و تصمیمات متخذه با رأی اکثریت اعضا معتبر و لازم‌الاجراء است. در صورت تساوی آراء، تصمیم نهایی در جلسه آتی با حضور همه اعضا اتخاذ می‌گردد.

تبصره ۲: "هیأت تشخیص و تطبیق" می‌تواند حسب ضرورت از مشاوره و نظرات کارشناسان و متخصصین مورد نیاز از جمله نماینده کارفرما استفاده نماید.

تبصره ۳: بررسی مجدد پرونده سخت و زیان‌آور در "هیأت‌های تشخیص و تطبیق بدوی و تجدید نظر" ۲ سال بعد از صدور رأی نهایی امکان پذیر می‌باشد.

ماده ۶- یک نفر به عنوان "دبیر جلسات هیأت‌های تشخیص و تطبیق" توسط "صندوق" منصوب می‌گردد. دعوت از اعضا "هیأت‌های تشخیص و تطبیق"، جمع‌آوری مدارک و مستندات لازم، تهیه دستورجلسات، تهیه صورتجلسات، مکاتبات و ابلاغ آراء توسط "دبیر" انجام می‌پذیرد.

تبصره: دبیرخانه "هیأت تشخیص و تطبیق" در محل دفتر مرکزی "صندوق" مستقر می‌باشد.

ماده ۷- نحوه توالی و تناوب اشتغال در کارهای سخت و زیان‌آور:

۱- ایام ذیل چنانچه در فواصل اشتغال به کارهای سخت و زیان‌آور واقع شود، با حفظ توالی به عنوان سابقه اشتغال در کارهای سخت و زیان‌آور محسوب می‌شود:

الف: ایام تعطیلات هفتگی.

ب: ایام تعطیلات رسمی.

پ: ایام استفاده از مرخصی استحقاقی.

ت: ایام استفاده از مرخصی استعلاجی با دریافت حقوق.

ث: ایام استفاده از مرخصی بابت ازدواج یا فوت همسر، پدر، مادر و فرزندان به مدت ۳ روز با دریافت حقوق.

ج: ایام خدمت در جبهه که به تأیید مراجع ذی صلاح رسیده باشد.

چ: دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که عضو بر اساس آن به عنوان آزاده شناخته شده باشد.

۲- ایام و موارد ذیل چنانچه در فواصل اشتغال به کارهای سخت و زیان‌آور واقع شود، موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای سخت و زیان‌آور نمی‌گردد، ولی جزو سوابق اشتغال در کارهای سخت و زیان‌آور محسوب نمی‌شود:

الف: ایام خدمت سربازی (دوران ضرورت و احتیاط) مشروط بر اینکه عضو حداکثر تا دو ماه بعد از پایان خدمت به کار سابق خود برگشته و یا این‌که در کار دیگری که سخت و زیان‌آور شناخته شده، مشغول به کار شده باشد و همچنین ایام آماده به خدمت.



ب: دوران بازداشت عضو، مشروط بر این که منتهی به محکومیت وی نگردد و یا این که کارفرما حقوق دوران مزبور را حسب تکلیف قانونی پرداخت کرده باشد.

پ: ایام حالت تعلیق بواسطه عوامل قهریه طبیعی و یا حوادث و مخاطرات اجتماعی (مانند سیل، زلزله، جنگ و آتش سوزی) که خارج از اراده کارفرما و عضو بوده و در نتیجه آن محل کار بطور موقت تعطیل می‌شود.

ت: ایام استفاده از مقرری بیمه بیکاری مشروط براینکه عضو قبل از اتمام و یا بلافاصله پس از اتمام دوره مزبور در مشاغل که سخت و زیان آور شناخته شده، مشغول به کار شود و یا طبق این دستورالعمل بتواند بازنشته شود.

ث: ایام بالاتکلیفی عضو که مستند به آراء صادره از سوی هیأت‌های حل اختلاف و یا سایر مراجع قانونی، منجر به صدور رأی بازگشت به کار یا پرداخت حقوق ایام مزبور شده باشد.

ج: استفاده از حداکثر یک ماه مرخصی بدون حقوق جهت انجام فریضه حج واجب.

۳-علاوه بر موارد مذکور در بند (۲) این ماده، عدم اشتغال به کار سخت و زیان‌آور در طول دوره اشتغال به مشاغل مزبور تحت هر عنوان برای مدت یک سال و کمتر از آن موجب بر هم خوردن توالی نمی‌شود. موارد و مدت‌های موضوع بند (۱) این ماده تابع حکم همان بند خواهد بود.

۴-عدم اشتغال به کار سخت و زیان‌آور در طول دوره اشتغال به مشاغل مزبور تحت هر عنوان (به جز در موارد مذکور در بندهای (۱) و (۲) این ماده) برای مدت بیشتر از یک سال، موجب بر هم خوردن توالی می‌شود و بیمه شده برای استفاده از مزایای این قانون باید حداقل (۲۵) سال تمام در مشاغل یاد شده اشتغال به کار داشته و یا حائز شرایط بندهای (۲) و (۳) ماده (۴) این دستورالعمل باشد.

ماده ۸- کارفرمایانی که تمام یا قسمتی از مشاغل آنها حسب تشخیص مراجع ذیربط، سخت و زیان آور اعلام گردیده، حسب موازین قانونی مربوط می‌بایستی:

الف: نسبت به ایمن‌سازی عوامل شرایط محیط کار مطابق حدمجاز و استانداردهای مشخص شده در قوانین کار و آیین‌نامه‌های مربوطه و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و گواهی لازم را از وزارتخانه‌های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مبنی بر رعایت ایمنی بهداشت و استاندارد بودن آنها اخذ نمایند.

ب: در مورد انجام معاینات پزشکی قبل از استخدام و حین استخدام شاغلین در کارهای سخت و زیان‌آور و تغییر شغل آنان حسب ضرورت به‌منظور ممانعت از فرسایش جسمی و روحی، در چهارچوب ضوابط و مقررات مندرج در قوانین کار و تأمین اجتماعی و آیین‌نامه‌های مربوطه و نیز دستورالعمل‌های جاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سایر قوانین و مقررات موضوعه در این زمینه اقدام نمایند.

پ: با هیأت تشخیص و تطبیق کارهای سخت و زیان‌آور همکاری لازم معمول داشته و نسبت به ارائه مدارک و مستندات مورد درخواست هیأت مذکور ظرف مدت دو ماه پس از اعلام صندوق اقدام نمایند. در غیر اینصورت آراء صادر شده از طرف هیأت‌های مذکور براساس نتایج گزارش بازدید بازرس صندوق و همچنین مستندات موجود و ارائه شده توسط بیمه شده قطعی بوده و کارفرما مکلف به پرداخت بار مالی مربوطه می‌باشد.



ماده ۹- نحوه رسیدگی به درخواست متقاضیان:

۱- کارفرمایانی که تمام یا قسمتی از کارهای آنها به موجب مدارک و مستندات قانونی مربوطه سخت و زیان آور شناخته شده است، می توانند

با ارسال مدارک و مستندات مذکور تقاضای کارکنان و کارگران شاغل در کارهای سخت و زیان آور که دارای شرایط مقرر در ماده (۴) این دستورالعمل می باشند را همراه با مدارک و مستندات مربوط به متقاضی منضم به فرم تکمیل شده شماره ۱ به دبیرخانه "هیأت تشخیص و تطبیق" ارسال نمایند.

۲- "هیأت تشخیص و تطبیق" پس از بررسی مدارک و مستندات مربوطه و بر اساس مفاد این دستورالعمل نسبت به سخت و زیان آور بودن مشاغل اظهار شده و نیز واجد شرایط بودن یا نبودن متقاضی اظهار نظر و صدور رأی نموده و رأی صادره از طریق دبیرخانه "هیأت تشخیص و تطبیق" به "صندوق" و "کارفرما" ابلاغ می گردد.

ماده ۱۰- هر یک از طرفین می توانند حداکثر ظرف مدت ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ رأی بدوی، اعتراض خود را به دبیرخانه "هیأت تشخیص و تطبیق" ارسال نمایند. در غیر این صورت رأی صادره قطعی تلقی و اقدامات بعدی معمول می گردد.

ماده ۱۱- اعتراضات واصله به دبیرخانه "هیأت تشخیص و تطبیق" در مهلت مقرر در ماده (۱۰)، توسط هیأت "تجدید نظر" مورد بررسی قرار گرفته و آراء صادره از طریق دبیرخانه "هیأت تشخیص و تطبیق" حسب مورد به منظور مختومه تلقی نمودن پرونده متقاضی و یا انجام اقدامات مربوط به بازنشستگی متقاضی به طرفین ابلاغ می گردد.

تبصره: اعضاء هیأت تشخیص و تطبیق تجدید نظر نمی توانند از اعضاء هیأت تشخیص و تطبیق بدوی باشند.

ماده ۱۲- صندوق پس از وصول رأی مبنی بر واجد شرایط بودن متقاضی جهت استفاده از مفاد ماده (۱۹) آیین نامه بیمه اجتماعی صندوق و ماده ۴ این دستورالعمل، نسبت به محاسبه و اعلام حق بیمه محاسبه شده در ماده ۱۴ و وصول آن از کارفرما اقدام و مراتب را صرفاً جهت اطلاع به متقاضی نیز اعلام می نماید.

ماده ۱۳- حق الزحمه اعضاء هیأت های "تشخیص و تطبیق" و "تجدید نظر" با پیشنهاد مدیر عامل و تصویب هیأت مدیره تعیین می گردد.

ماده ۱۴- مبلغ هزینه قابل پرداخت جهت اجرای ماده (۱۹) آیین نامه بیمه اجتماعی "صندوق" و مفاد ماده (۴) این دستورالعمل حسب مورد به شرح ذیل محاسبه و می بایستی توسط کارفرمای متقاضی در وجه صندوق پرداخت گردد.

الف: ارزش روز کسور بازنشستگی عضو از تاریخ بازنشستگی سخت و زیان آور تا تاریخ بازنشستگی بر اساس ماده (۱۷) آیین نامه بیمه اجتماعی:



حیوانات اهلی، اسباب بازی، اسباب آرایشی و ظروف های تابلت

محاسبه ارزش روز کسور بازنشستگی متقاضی بر اساس ۲۳٪ سه ماه حقوق واقعی زمان اشتغال که بر مبنای آن کسور پردازی شده است با رشد سالانه ۱۵٪ و لحاظ داشتن نرخ بازده سرمایه گذاری ۲۲٪ در سال از زمان بازنشستگی ناشی از مشاغل سخت و زیان آور تا زمان تحقق شرایط بازنشستگی.

- متوسط حقوق سه ماه پایانی منتهی به بازنشستگی : S
- نرخ سرمایه گذاری : R
- مدت سابقه تا زمان تحقق بازنشستگی براساس ماده ۱۷ آیین نامه بیمه اجتماعی (ماه): M
- رشد حقوق دوران اشتغال در سال : K

$$f(x) = \sum_{i=1}^M \frac{Sj^{*..23}}{(1+R)^{\frac{i}{12}}}$$

که در آن $j = 0, 1, 2, \dots, M$ و $Sj = S * (1 + K)^j$ می باشد.

ب: ارزش روز حقوق بازنشستگی قابل پرداخت ناشی از مشاغل سخت و زیان آور از تاریخ بازنشستگی سخت و زیان آور تا زمان تحقق شرایط بازنشستگی بر اساس ماده (۱۷) آیین نامه بیمه اجتماعی با ملحوظ داشتن:

- رشد حقوق بازنشستگی ۱۵٪ در سال : T
- نرخ بازده سرمایه گذاری ۲۲٪ در سال : R
- حقوق بازنشستگی سخت و زیان آور : S
- مدت سابقه تا زمان تحقق بازنشستگی ماده ۱۷ آیین نامه بیمه اجتماعی (ماه): M
- فاصله تاریخ بازنشستگی سخت و زیان آور تا تاریخ بازنشستگی براساس ماده (۱۷) آیین نامه بیمه اجتماعی (سال) : K

$$h(x) = \left(\sum_{i=1}^M \frac{Sj}{(1+R)^{\frac{i}{12}}} \right)$$

که در آن $j = 0, 1, 2, \dots, M$ و $Sj = S * (1 + T)^j$ می باشد.

ج: ارزش روز تفاوت حقوق بازنشستگی براساس ماده (۱۷) آیین نامه بیمه اجتماعی و حقوق بازنشستگی ناشی از مشاغل سخت و زیان آور تا پایان امید به زندگی مطابق جدول امید به زندگی TD^{۸۸}

$$y(x) = \frac{(D * \text{Annuity}(T, R, M))}{(1 + R)^{\wedge}(K)}$$

با توجه به فرسودگی ناشی از اشتغال به مشاغل سخت و زیان آور به ازای هر سه سال اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور، در جدول امید به زندگی یک سال به سن فرد افزوده خواهد شد.



- تفاوت حقوق بازنشستگی سخت و زیان آور در تاریخ بازنشستگی: D
 - رشد حقوق بازنشستگی ۱۵٪ در سال: T
 - نرخ بازده سرمایه گذاری ۲۲٪ در سال: R
 - حقوق بازنشستگی سخت و زیان آور: HS
 - حقوق بازنشستگی براساس ماده (۱۷) آیین نامه بیمه اجتماعی: ES
 - تفاوت حقوق بازنشستگی سخت و زیان آور با حقوق بازنشستگی در مقطع بازنشستگی بر اساس ماده (۱۷) آیین نامه بیمه اجتماعی
- D :

$$D = (HS * ((1 + T)^K)) - ES$$

تبصره ۱: اقلام قید شده در این ماده حسب ضرورت با پیشنهاد مدیر عامل و تصویب هیأت مدیره و تأیید دبیرخانه هیأت اماناء، تعدیل خواهد گردید.

تبصره ۲: ۷۵ درصد ارزش روز حقوق ایام بیکاری قابل پرداخت به متقاضی از تاریخ بازنشستگی پیش از موعد و به مدت مقرر قابل استفاده از ایام بیکاری مطابق دستورالعمل مربوطه از مبلغ هزینه محاسبه شده طبق این ماده کسر خواهد شد.

تبصره ۳: در پرداخت های گروهی، بار مالی کارفرمایان در خصوص تقسیط و یا تخفیف، با پیشنهاد مدیر عامل و تصویب هیأت مدیره تا سقف ۲۰ درصد امکان پذیر خواهد بود.

ماده ۱۵ - تحقق بازنشستگی در اولین روز هر ماه صورت می پذیرد.

ماده ۱۶ - دستورالعمل تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور به استناد مواد (۱۹) و (۲۰) آیین نامه بیمه اجتماعی مصوب ۱۴۰۰/۰۳/۰۳ و اصلاحات بعدی آن در ۱۶ ماده و ۱۱ تبصره تهیه و تنظیم گردیده است و پس از انجام اصلاحات لازم مورد تأیید دبیرخانه هیأت اماناء قرار گرفته و از تاریخ ابلاغ لازم الاجرا بوده و عطف به ماسبق نمی شود.

////////////////////

